



2023

Resumen de Beneficios



Este es un resumen de los beneficios para empleados proporcionados por Inspire. La información proporciona una herramienta de referencia rápida y NO es un contrato legal.

Introducción

En Inspire Development Centers creemos que nuestros empleados son nuestro activo más importante y merecen un paquete de beneficios de calidad. Continuamos ofreciendo programas y servicios competitivos para ayudar a nuestros empleados y sus familias a lograr y mantener un estilo de vida saludable, que incluye apoyo y recursos para la salud mental.

Resumen de los beneficios de 2023 se preparó como una guía rápida para familiarizarlo con los beneficios ofrecidos, brindando una descripción general para ayudarlo a hacer las selecciones que mejor se adapten a sus necesidades.

PERIODO INTRODUCTORIO

Todos los empleados nuevos y aquellos regulares que volvieron a ser contratados, y los empleados actuales que se han cambiado o que obtuvieron un ascenso a un nuevo puesto, serán colocados en Estado Introductorio. El período introductorio se define como 90 días o hasta un año dependiendo de la posición. Al exitosamente completar el período introductorio, el empleado será transferido a estado de tiempo completo y puede ser elegible para los beneficios patrocinados por la agencia.

DÍAS FESTIVOS

Sabemos que los días festivos son momentos importantes para pasar con la familia y amigos, por esta razón Inspire Development Centers proporciona a los empleados elegibles hasta once (11) días de vacaciones pagadas cada año.

Días Festivos Observados

IDC observa los siguientes once (11) días festivos cada año con tiempo libre pagado para los empleados elegibles:

Día de Año Nuevo	Día del Trabajo
Día de Martin Luther King Jr.	Día de los Veteranos
Día de los presidentes	Día de Acción de Gracias
Juneteenth	
Día de la Independencia	Día de la Navidad
Día Conmemorativo	

Si un día festivo cae en sábado, se observará el viernes anterior; si el día festivo cae en domingo, se observará el lunes siguiente.

VACACIONES

Inspire Development Centers cree que es esencial y saludable que un empleado descanse y disfrute de un tiempo alejando del trabajo. Los empleados elegibles acumularán tiempo de vacaciones de acuerdo con las pautas detalladas a continuación. A los empleados exentos recién contratados automáticamente se les darán cuarenta (40) horas de vacaciones luego de exitosamente completar su periodo introductorio.

Los empleados pueden transferir 120 horas de vacaciones acumuladas al final del año. Cualquier vacación que exceda las 120 horas expirará sin paga al final de cada año. (Para ver la política de vacaciones completa, consulte el Manual de Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos).

LICENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA Y SEGURA

Inspire Development Centers desea sinceramente proteger a nuestros empleados contra la pérdida de ingresos debido a una enfermedad o lesión personal de buena fe que les impide venir a trabajar. Inspire Development Centers proporciona licencia pagada por enfermedad y segura ("PSSL") como se describe a continuación para que los empleados la utilicen durante una enfermedad o lesión para ellos y sus familiares calificados.

Accruals Calculation

Todos los empleados (exentos, no exentos, de tiempo completo, estacionales, a tiempo parcial y temporales) comienzan a acumular PSSL al momento de la contratación, pero no son elegibles para usar PSSL hasta noventa (90) días después del inicio del empleo.

PSSL se acumula cada período de pago, a las siguientes tarifas por hora:

Horario programado	Tasa de acumulación por cada cuarenta (40) horas trabajadas
40	1

Un máximo de 160 horas de tiempo acumulado y no utilizado se transferirá al siguiente año de beneficios. Cualquier tiempo acumulado y no utilizado de más de 160 horas se perderá.

PLAN DE VISION

El plan de visión de Inspire Development Centers se ofrece por *VSP Visión*. Puede seleccionar cualquier proveedor autorizado; sin embargo, al seleccionar un proveedor participante, sus gastos de examen de vista y sus \$250 de subsidio para lentes y marcos, ¡le rendirán mucho más!

PLAN DENTAL

Inspire Development Centers ofrece cobertura dental por Delta Dental de Washington. Puede seleccionar cualquier dentista calificado; sin embargo, si selecciona un dentista PPO o Premier, sus gastos directos de su bolsillo podrían ser menores. Los proveedores Fuera de la Red están autorizados a facturar cualquier cargo que no esté cubierto por el plan.

TELEHEALTH (Telesalud)

Cuidado virtual, en cualquier lugar. Conéctese con un médico en cualquier momento, desde casi cualquier lugar, utilizando nuestros servicios de telesalud. Puede elegir entre dos proveedores de telesalud, Amwell y MDLive, así como decidir cómo desea conectarse y qué hora funciona mejor para usted. Estos servicios ofrecen una alternativa más inmediata y de bajo costo a las visitas tradicionales "en persona" para problemas de salud comunes como: resfriado y gripe, dolores en las articulaciones, fiebre, bronquitis y más. Los miembros están cubiertos en su totalidad (copago de \$ 0) para acceder a los servicios de Virtual Care.

PLAN DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP) – WorkPartners

Inspire Development Centers ofrece un servicio confidencial de asesoramiento, evaluación y referencia para usted y los miembros de su familia. El EAP brinda acceso ilimitado a consultores por teléfono, recursos y herramientas en línea, y hasta seis visitas en persona con consejeros para obtener ayuda con un problema a corto plazo.

COSTO DE LOS PLANES

Inspire Development Centers tiene el gusto de continuar contribuyendo con un monto importante del costo de los planes para los empleados y sus dependientes. Su contribución de las primas dependerá del plan Médico que seleccione: Value (Económico) o Core (Principal).

SEGURO DE VIDA BASICO Y MUERTE Y DESMEMBRAMIENTO ACCIDENTAL (AD&D)

Inspire Development Centers brinda un seguro de vida básico “plazo” y de AD&D pagado por el empleador a todos los empleados elegibles. El seguro de vida brinda un monto determinado de dinero a los beneficiarios tras la muerte del asegurado.

Los beneficiarios recibirán pagos ya sea que el asegurado muera de causas naturales o accidentales. El seguro de AD&D brinda una suma adicional si la muerte o desmembramiento es causa directa de un accidente.

SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO

Los empleados pueden comprar un seguro de vida adicional para ellos y sus dependientes elegibles. El beneficio es voluntario y por lo tanto es pagado completamente por el empleado si es que se elige el beneficio. Para elegir cobertura para sus dependientes, deberá inscribirse usted para la cobertura.

BENEFICIO VOLUNTARIOS DEL CENTRO DE TRABAJO

Inspire Development Centers ofrece a los empleados la oportunidad de comprar beneficios adicionales.

- El seguro de accidentes, enfermedades críticas e indemnización hospitalaria está disponible a través de AFLAC.
- El seguro para mascotas está disponible a través de Nationwide Insurance

DESARROLLO DEL PERSONAL / AYUDA CON MATRICULA

Inspire Development Centers reconoce que las habilidades y el conocimiento de sus empleados es crítico para el éxito de la organización. Para este propósito se brinda la ayuda de desarrollo del personal a empleados elegibles para que asistan a universidades acreditadas de su elección (esto basado en disponibilidad de fondos).

PIAN 401K DE PARTICIPACION DE GANANCIAS

Para ayudar a los empleados a lograr estabilidad financiera para su jubilación, Inspire Development Centers (IDC) ofrece un Plan 401k de Participación de Ganancias. Todos los empleados de tiempo completo y de medio tiempo que tienen por lo menos 18 años, son elegibles para participar después de sesenta (60) días de empleo. IDC hará una contribución equivalente igual a 100% del primer 6% del salario elegible que usted contribuya al plan. Por otra parte, los empleados tienen inmediatamente 100% de adquisición de derechos en las contribuciones de IDC al plan.

SEGURO DE INCAPACIDAD A LARGO Y CORTO PLAZO

Inspire Development Centers brinda seguro de discapacidad a los gerentes de centros, enfermeras, oficinas de programas y corporaciones, Personal de oficina.